

## Avocat – Droit de l'emploi et du travail

---

**Compagnie : Rona**

**Emplacement : Boucherville**

### RÉSUMÉ

Sous la responsabilité de la vice-présidente, affaires juridiques, l'avocat en droit de l'emploi et du travail apporte son expertise à l'équipe des ressources humaines de l'entreprise dans leurs dossiers légaux. Il assistera également ses collègues des autres départements afin de s'assurer du bon service et du suivi dans le département légal.

### PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Il interviendra autant dans les dossiers relatifs à des salariés syndiqués et non-syndiqués.
- Il sera appelé à conseiller la direction des ressources humaines et les partenaires des ressources humaines relativement à toute question relevant du droit du travail et de l'emploi, notamment dans les cas de congédiements, licenciements.
- Il sera impliqué dans les dossiers de médiation, d'arbitrage des griefs, de normes du travail, des droits de la personne, d'indemnisation des travailleurs victimes de lésions professionnelles et de révision judiciaire.
- Il traitera aussi, lorsque nécessaire, des requêtes en accréditation ou tout autre recours découlant du Code du travail.
- Il prêtera main-forte pour la mise en place de politiques et de procédures internes.
- Il agira à titre de personne ressource auprès des avocats externes et orientera la stratégie dans les dossiers confiés à ceux-ci.
- Il effectuera des recherches jurisprudentielles, législatives et doctrinales dans les domaines de relations de travail provinciaux.
- Il rédigera, lorsque requis, les projets d'opinion juridique, les conférences, les notes de service et les cahiers d'autorité.
- Il effectuera une vigie sur l'actualité juridique et jurisprudentielle touchant le droit du travail.
- Il effectuera diverses démarches auprès d'organismes publics afin d'obtenir la documentation et les informations en matière de droit de l'emploi et du travail en général et aussi en matière de santé sécurité au travail.
- Il pourra être appelé à prêter main-forte à ses autres collègues du service juridique en commercial et en litige.

### EXIGENCES

- Cumuler entre 4 et 7 ans d'expérience pertinente en droit du travail et de l'emploi. Une certaine expérience en droit commercial et en litige général serait un atout.
- Le candidat est membre du Barreau du Québec.
- Le candidat est bilingue, autant à l'oral qu'à l'écrit.
- Le candidat fera preuve d'un bon jugement et veillera à créer et maintenir un environnement de travail dynamique et stimulant.

- Cette position requière une autonomie importante de la part du titulaire avec un haut niveau d'énergie, de forts talents interpersonnels et une capacité d'agir à titre d'agent de changements.
- La position requière une attention aux détails.
- La position requière que son titulaire soit capable de travailler correctement sous la pression.

#### **CONDITIONS DE TRAVAIL**

- Le titulaire du poste pourra être appelé à voyager afin de se rendre dans les diverses succursales de l'entreprise au Canada.
- Le candidat pourra être appelé à travailler en soirée ou durant les week-ends, lorsque nécessaire.

***Un suivi sera effectué seulement pour les candidatures retenues.***

***L'utilisation du masculin a pour unique but d'alléger le texte et désigne autant les femmes que les hommes.***

#### **VEUILLEZ CONTACTER**

Veillez transmettre votre CV en toute confidentialité à :  
Marie Wong : [mwong@shoreassoc.com](mailto:mwong@shoreassoc.com) – 514-878-2624