

Gestionnaire, innovation de produits

Compagnie : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)

Emplacement : Montréal

RÉSUMÉ

Notre client, la Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ), est une organisation qui a pour but de simplifier la justice pour les Québécois en leur fournissant l'accès aux informations pertinentes à leur situation, grâce à les solutions technologiques de la Société. Leur mandat est confié par l'Assemblée nationale du Québec et leur organisation relève du ministre de la Justice du Québec.

SOQUIJ recherche un(e) Gestionnaire, innovation de produits. Relevant du directeur de l'innovation des produits et partenariats, le titulaire du poste est responsable d'organiser, coordonner, superviser et exécuter avec les membres de son équipe, les activités inhérentes à l'innovation et au développement des produits. Il coordonne et adapte les stratégies d'innovation des produits et services de la Société en phase avec l'évolution technologique et la transformation numérique gouvernementale et participe aux différents comités liés à la gouvernance de ces mandats.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Contribuer à positionner la Société comme un partenaire clé dans le cadre de la transformation numérique du gouvernement en information juridique et judiciaire ainsi qu'en matière d'accès à la justice;
- Agir à titre de personne ressource dans la gestion des projets et des équipes liés aux dossiers prioritaires et aux produits qui y sont associés;
- Participer aux activités de recherche, de sélection, de conception et de développement des plateformes technologiques;
- Mettre en place et veiller à l'amélioration des processus de gestion de projets prioritaires;
- Développer et maintenir des partenariats externes visant la transformation numérique du gouvernement en information juridique et judiciaire ainsi qu'en matière d'accès à la justice et le rayonnement de ceux-ci auprès des groupes cibles;
- Assurer la gestion de la répartition du travail au sein de l'équipe dans l'objectif d'optimiser la livraison des projets;
- Élaborer et diffuser différents tableaux statistiques nécessaires à la prise de décision;
- Collaborer avec le gestionnaire développement des partenariats afin d'assurer une intervention cohérente de la direction auprès des partenaires internes et externes, en termes de communications, de marketing, de commercialisation, de promotion et de lancement, ainsi que du rayonnement sur le web et les réseaux sociaux;
- Prendre en charge les responsabilités des livrables du secteur;
- Proposer et partager des idées de changements qui auront pour but d'améliorer la performance organisationnelle;
- Agir comme personne ressource et fournir une expertise de pointe reliée à son champ d'activités;
- Partager l'état de l'avancement des diverses activités du secteur (respect des échéanciers, qualité et respect budgétaire);
- Évaluer les impacts des enjeux ou actions entreprises par le secteur et mettre en œuvre les actions nécessaires.

EXIGENCES

- Baccalauréat en droit;
- Membre du Barreau du Québec ou de la Chambre des Notaires;
- Minimum de 6 années d'expérience pertinente dans la gestion de projets d'envergure;
- Expérience en gestion de personnel;
- Expérience en gestion de partenaires externes et de fournisseurs;
- Connaissances techniques en matière de processus de conception juridique centré sur l'utilisateur (Legal design);
- Connaissances pratiques en édition d'information juridique;
- Excellente connaissance du français parlé et écrit.
- Capacité à communiquer de manière efficace;
- Savoir susciter l'engagement des membres d'une équipe;
- Gérer la performance;
- Capacité d'optimiser les processus de travail;
- Faire preuve de courage de gestion;
- Responsabiliser et savoir déléguer;
- Gérer le changement;
- Capacité à résoudre les conflits.

VEUILLEZ CONTACTER

Veillez transmettre votre CV en toute confidentialité à

Marie Wong : mwong@shoreassoc.com – 514-878-2624

Michel Ohayon : mohayon@shoreassoc.com – 514-878-4777

Un suivi sera effectué seulement pour les candidatures retenues.

L'utilisation du masculin a pour unique but d'alléger le texte et désigne autant les femmes que les hommes.

SOQUIJ souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi dans le but de favoriser la diversité des expériences et des cultures au sein de notre Société. À cette fin, nous invitons les femmes, les personnes issues des minorités visibles ou ethniques, les personnes handicapées et les autochtones à poser leur candidature et à s'identifier comme faisant partie d'un de ces groupes. Les personnes en situation de handicap qui le désirent peuvent obtenir des mesures d'adaptation pour le processus de présélection et de sélection en communiquant par courriel.